

Cliente de sucesso:

Como a Arplast reduziu para 21 dias o seu processo seletivo



NOME DA EMPRESA: Arplast Recicláveis Eireli

PRODUTO SÓLIDES CONTRATADO: Gestão Pro

SEGMENTO: Indústria

PORTE DA EMPRESA: Grande

ACESSE O SITE ARPLAST

Daniele Sisnando Nuvens
Analista de RH

Sobre a empresa

Arplast, empresa inovadora no mercado de recicláveis, vem introduzindo um novo modelo de gestão especializada no reaproveitamento de resíduos sólidos.

Fundada no ano de 2004 e sediada na cidade de Juazeiro do Norte/CE, sob as bênçãos do Padre Cícero, iniciou com um pequeno negócio de vendas de papelão reciclado.

Driblando os desafios do mercado e a má impressão que a sociedade tinha com o segmento de reciclagem, em menos de 1 ano, a **Arplast já exportava 20 vezes mais carradas de papelão do que quando iniciou**. Após alguns anos de atuação a Arplast aderiu ao segmento de plástico tornando-se uma das maiores empresas de reciclagem do país.

Hoje, nossos produtos estão presentes no dia-a-dia de milhões de pessoas. Anualmente, reciclamos milhares de toneladas de papelão e plástico e transformamos em matéria-prima de qualidade, que atende à construção civil, agrícola, de calçados, móveis, têxtil, telecomunicações, automobilísticos e distribuição de energia.

Situação antes da Sólides

A triagem de currículos era feita de maneira manual, o que demandava tempo e baixa produtividade. Também não tinha dentro da empresa um RH estratégico ativo, que conseguisse acompanhar os colaboradores atuando de maneira assertiva para o crescimento organizacional dentro da empresa.

Solução encontrada

Decidimos pela implementação do sistema Sólides para **melhoria nos processos de atração, recrutamento e seleção**, bem como **treinamento e desenvolvimento para a retenção de colaboradores**, gerando incentivos que valorizem o colaborador dentro da empresa e o mesmo consiga prosperar junto com o crescimento da empresa.

Resultados obtidos

Atualmente a Arplast conta com **61 colaboradores**.

Com a utilização da plataforma, conseguimos organizar de forma eficiente e eficaz, **reduzindo nosso tempo de contratação em 47%**. A **redução foi de 24 dias no processo de recrutamento e seleção** e é uma melhoria significativa. Essa mudança é fruto do trabalho bem alinhado com a Sólides. Além disso, pode ser um sinal de que a empresa está se tornando mais atrativa para os candidatos, tornando o processo de seleção mais competitivo.

Em resumo, essa redução no tempo de contratação é positiva tanto para a empresa quanto para os candidatos e pode ser um indicador de uma gestão mais eficiente de recrutamento e seleção.

Das avaliações, tivemos 114 realizadas de setembro a janeiro, auxiliando assim na elaboração dos planos de ações para atender a necessidade técnica e comportamental de cada cargo. Além disso, foram realizadas **21 promoções**, sendo **17 devido ao desempenho acima de 90% dos colaboradores e 4 devido alteração de faixa (nível)**. Também houveram 4 efetivações de aprendizes para colaboradores efetivos.

A empresa aplicou **639 Perfis de setembro de 2022 a janeiro de 2023**, em processos seletivos, tanto para vagas externas quanto internas, e também em colaboradores que ainda não haviam sido aplicados. Todo esse processo contribuiu para que a Arplast apresentasse resultados incríveis ao longo dos meses utilizando a plataforma da Sólides.

| | | | |
|--|---|--|---|
| <p>Tempo de processo seletivo</p> <p>21 dias</p> <p>Redução de 24 dias - 47%</p> | <p>Promoções</p> <p>21</p> <p>Crescimento de 700%</p> | <p>Avaliações de Desempenho</p> <p>114</p> | <p>Profilers</p> <p>639</p> |
|--|---|--|---|

Resultados obtidos no dia a dia

A utilização dos testes comportamentais, Profiler, como ferramenta principal no processo de recrutamento e seleção é uma abordagem inteligente e moderna para a contratação de novos funcionários.

Esses testes fornecem uma compreensão mais profunda dos comportamentos e personalidades. Além disso, isso pode levar a uma redução no turnover - ou seja, a rotatividade de funcionários - dentro da empresa, já que os candidatos contratados tendem a ser mais adequados aos papéis e a cultura da empresa.

Em suma, a utilização de testes comportamentais é uma estratégia eficaz para garantir que as empresas contratem os melhores candidatos e mantenham funcionários felizes e engajados a longo prazo.

A Sólides ajudou a elevar a sua empresa a um novo patamar estratégico?

Sim, conseguimos resultados positivos, principalmente novos talentos para a empresa e a construção de uma cultura organizacional mais sólida e assertiva dentro das possibilidades disponíveis.

Também é importante ressaltar o quando o Profiler ajuda, não só nas contratações, mas também na estruturação do RH estratégico em si, como PDI de colaboradores e construção do levantamento de necessidade de treinamentos.

A Sólides veio para agregar valor em todos os nossos processos no RH estratégico. Com a gestão de pessoas implementada, conseguimos acompanhar e desenvolver os colaboradores desde o processo seletivo até o crescimento deles dentro de nossa empresa. A Sólides hoje é uma das melhores ferramentas de mercado para se trabalhar. Um sistema fácil de manusear e com a assistência de consultores bem acessíveis que nos auxiliam bastante em todos os processos.

É importante destacar que estamos em um momento que o people analytics está cada vez mais presente na vida profissional de cada um de nós. E esse é o momento de destacar as competências e habilidades que são essenciais para o mercado de trabalho e para o desenvolvimento humano.

Daniele Sisnando Nuvens
Analista de RH - Arplast Recicláveis